

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามจริยธรรมอย่างทั่วถึง และเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปกป้อง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
- ๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ หรือคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามความเห็นเองก็ได้

๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้เป็นอย่างดีตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่าการบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

๔) คู่สมรสข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ดังการมอบสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบบต่อสิทธิหน้าที่ข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้

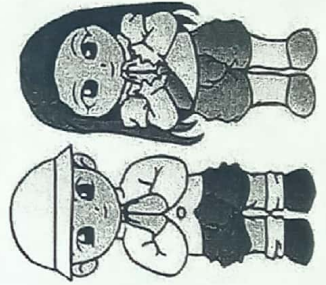
เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

- ๑) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น
- ๒) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด



ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

กรณีมีการร้องเรียน หรือ ปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการผู้ให้นำแนวทาง และวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม



จรรยาวิ ชาชีพขององค์กร
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติตาม
รักษาชื่อเสียงขององค์กร ดังนี้

- ๑) ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ๒) ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- ๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย
- ๔) ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ โดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อาจเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น
- ๕) ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
- ๖) ต้องไม่ใช้สถานะ หรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นการรับของขวัญหรือเงินสินหรือไม่ได้ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด จากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี
- ๗) ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ต้องไม่บิดเบ่งข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน



“...การที่จะทำงานให้สัมฤทธิ์ผลที่พึงปรารถนา
คือที่เป็นประโยชน์ และเป็นธรรมด้วยนั้น
จะอาศัยความรู้เพียงอย่างเดียวมิได้ จำเป็นต้องอาศัย
ความสุจริต ความบริสุทธิ์ใจ และความถูกต้อง
ประกอบด้วย
เพราะเหตุว่า ความรู้นั้นเป็นเหมือนเครื่องยนต์
ที่ทำให้รถยนต์เคลื่อนไปได้ประการเดียว
ส่วนคุณธรรมดังกล่าวเป็นเหมือนหนึ่งพวงมาลัย
หรือหางเสือซึ่งเป็นปัจจัยที่นำพาให้รถยนต์ดำเนินไปถูก
ทางด้วยความสวัสดิ์ คือปลอดภัยจนบรรลุจุดหมายที่
ประสงค์...”

(พระบรมราชาโชวาท พระราชทานแก่ ข้าราชการพลเรือน
ปี ๒๕๓๑)



จัดทำโดย
สำนักปลัดฯ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ



ค่านิยมหลักทุกคนพึงปฏิบัติ

- การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- การยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม
- การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- การยืนหยัดทำสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- กาให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
อุกฉ่างประจำ และพนักงานจ้าง



- วัตถุประสงค์ที่จัดทำประมวลจริยธรรม
๑. เป็นเครื่องมือกำกับกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล
 ๒. ยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในองค์กรและระดับบุคคลเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของ อบต.บ้านบ่อ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
 ๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนมีส่วนร่วมได้ส่วนเสีย
 ๔. ให้เกิดพันธผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจไปขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบข้าราชการของตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ
 ๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน